

女性活躍推進法に基づく取組

令和元年7月1日
上益城消防組合

女性活躍推進法第15条第6項に基づく、取組の実施状況及び第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の取組状況を公表します。

1. 行動計画の取組状況

女性職員の採用増に向けて、ホームページ等の各種広報媒体の活用や高校、専門学校等への働きかけ等を行った結果、平成31年度採用予定志願者数が2名、採用者が1名となり、当消防本部初の女性消防吏員の誕生となった。

2. 目標に対する実績等

① 全職員数に占める女性職員の割合(H.31.4.1)

| 項目 | 目標 | | H28 | H29 | H30 | H31 | R2 | R3 |
|-----------------|----|----|-----|-----|-----|-----|----|----|
| | 数値 | 年度 | | | | | | |
| 全職員数に占める女性職員の割合 | 5% | R3 | 0% | 0% | 0% | 1% | — | — |

② 男女別の育児休業の取得率(H.31.3.31)

| 項目 | 目標 | | H28 | H29 | H30 | H31 | R2 | R3 |
|----|----|----|-----|-----|-----|-----|----|----|
| | 数値 | 年度 | | | | | | |
| 男性 | 5% | R3 | 0% | 0% | 0% | — | — | — |
| 女性 | — | — | — | — | — | — | — | — |

③ 育児参加のための休暇取得率(H.31.3.31)

| 項目 | 目標 | | H28 | H29 | H30 | H31 | R2 | R3 |
|---------------|-----|----|-----|-----|-----|-----|----|----|
| | 数値 | 年度 | | | | | | |
| 育児参加のための休暇取得率 | 50% | R3 | 0% | 0% | 0% | — | — | — |

④ 職員の年次休暇の平均取得日数(H.31.3.31)

| 項目 | 目標 | | H28 | H29 | H30 | H31 | R2 | R3 |
|----------------|-----|----|-----|------|------|-----|----|----|
| | 数値 | 年度 | | | | | | |
| 職員の年次休暇の平均取得日数 | 13日 | R3 | 9.8 | 10.2 | 11.4 | — | — | — |

⑤ 女性職員の採用割合 (H. 31. 4. 1)

| 項 目 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | R2年度 | R3年度 |
|-----------|-------|-------|-------|-------|------|------|
| 女性職員の採用割合 | 0% | 0% | 0% | 50% | — | — |

⑥ 採用試験の受験者の女性割合 (H. 31. 3. 31)

| 項 目 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | R2年度 | R3年度 |
|---------------|-------|-------|-------|-------|------|------|
| 採用試験の受験者の女性割合 | 0% | 0% | 10% | — | — | — |

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (H. 31. 3. 31)

| 項 目 | H28年度 | H29年度 | H30年度 | H31年度 | R2年度 | R3年度 |
|----------------|-------|-------|-------|-------|------|------|
| 男性の配偶者出産休暇等取得率 | 100% | 100% | 100% | — | — | — |