

女性活躍推進法に基づく取組

令和2年7月1日

上益城消防組合

女性活躍推進法第15条第6項に基づく、取組の実施状況及び第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の取組状況を公表します。

1. 行動計画の取組状況

女性職員の採用増に向けて、ホームページ等の各種広報媒体の活用や高校、専門学校等への働きかけ等を行った結果、令和2年度採用予定志願者数が2名、採用者が2名となり、当消防本部の女性消防吏員数が3名となった。

2. 目標に対する実績等

① 全職員数に占める女性職員の割合(R. 2. 4. 1)

項目	目標		H28	H29	H30	H31	R2	R3
	数値	年度						
全職員数に占める女性職員の割合	5%	R3	0%	0%	0%	1%	3%	—

② 男女別の育児休業の取得率(R. 2. 3. 31)

項目	目標		H28	H29	H30	H31	R2	R3
	数値	年度						
男性	5%	R3	0%	0%	0%	0%	—	—
女性	—	—	—	—	—	0%	—	—

③ 育児参加のための休暇取得率(R. 2. 3. 31)

項目	目標		H28	H29	H30	H31	R2	R3
	数値	年度						
育児参加のための休暇取得率	50%	R3	0%	0%	0%	5%	—	—

④ 職員の年次休暇の平均取得日数(R. 2. 3. 31)

項目	目標		H28	H29	H30	H31	R2	R3
	数値	年度						
職員の年次休暇の平均取得日数	13日	R3	9.8	10.2	11.4	11.8	—	—

⑤ 女性職員の採用割合 (R. 2. 4. 1)

項目	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度
女性職員の採用割合	0%	0%	0%	50%	29%	—

⑥ 採用試験の受験者の女性割合 (R. 2. 3. 31)

項目	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度
採用試験の受験者の女性割合	0%	0%	10%	8%	—	—

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (R. 2. 3. 31)

項目	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度
男性の配偶者出産休暇等取得率	100%	100%	100%	100%	—	—